

Die HAWE Gruppe ist grundlegenden Verhaltensrichtlinien verpflichtet, die die Bereiche „Menschenrechte“, „Arbeitsschutz“, „Umweltschutz“ und „Korruptionsbekämpfung“ umfassen. Diese Bereiche werden ihrerseits durch die zehn Prinzipien des „UN Global Compact“¹ konkretisiert. In Übereinstimmung mit dem „UN Global Compact“ sind in der HAWE Gruppe folgende Verhaltensregeln für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich:

- **Einhaltung der Gesetze**

Wir sind den Gesetzen der Länder verpflichtet, in denen wir tätig sind. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die jeweils geltenden Gesetze einzuhalten und kann sich im Zweifelsfall an die zur Überwachung dieses Verhaltenskodex zuständigen Stellen wenden.

- **Grundrechte der Mitarbeiter**

Kein Beschäftigter darf aufgrund seines Alters, seiner Rasse, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner sexuellen Identität, seines Familienstands, seiner Elternschaft, einer Behinderung, seiner politischen Meinung oder seiner ethnischen Herkunft diskriminiert oder benachteiligt werden.

- **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

HAWE Hydraulik ist sich bewusst, dass soziale Gerechtigkeit eine Grundvoraussetzung für erfolgreiches Wirtschaften ist und tritt daher gegen folgende Formen des Missbrauchs von Arbeitskraft ein:

- Wir akzeptieren keine Form der Zwangs- oder Pflichtarbeit und stellen uns gegen jede Form der Kinderarbeit im Verständnis der ILO-Konvention 138².
- Wir dulden auch im Arbeitsverhältnis keine Form der Diskriminierung untereinander, weder durch aktives noch durch passives Verhalten.
- Wir achten auf die Einhaltung aller Arbeitssicherheitsvorschriften, gleichgültig ob sie vom Gesetz vorgegeben, von den zuständigen Behörden erlassen oder in Unternehmensrichtlinien geregelt sind. Im eigenen Interesse, aber auch im Interesse der Kollegen und des ganzen Unternehmens, sind die Sicherheitsvorschriften stets konsequent anzuwenden.

- **Umweltschutz und Energieeffizienz**

Umweltgerechtes und energieeffizientes Wirtschaften ist ein handlungsleitender Grundsatz bei HAWE Hydraulik. Aktiver Umweltschutz, schonender Ressourceneinsatz und eine umweltorientierte Produkt- und Anwendungsstrategie sind Bestandteile dieser Verantwortung. In der betrieblichen Energie- und Umweltpolitik wird dieser Grundsatz beschrieben und detailliert. Um diesen Zielen zu entsprechen, wenden wir bereits heute das Umweltmanagementsystem ISO 14001 und das Energiemanagementsystem ISO 50001 an den deutschen Unternehmensstandorten an und führen es in den Tochtergesellschaften sukzessive ein.

- **Interessenkonflikte**

Die Geschäftsleitung ist fest entschlossen, unternehmensweit keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Das Verbot der Vorteilsnahme oder –gewährung betrifft nicht nur direkte finanzielle Zuwendungen, sondern auch sonstige Vergünstigungen, die die dienstliche Unabhängigkeit in Frage stellen könnten, wie zum Beispiel Einladungen und Geschenke, die über ein im Alltag übliches Maß hinausgehen. Im Umgang mit staatlichen oder quasi-staatlichen Stellen gilt eine absolute Null-Toleranz-Linie. Im sonstigen geschäftlichen Verkehr sind lediglich symbolhafte Gelegenheits- oder Werbegeschenke von geringem Wert akzeptabel.

- **Vertraulichkeit und Datenschutz**

Wir sind zur Verschwiegenheit bei allen internen vertraulichen Angelegenheiten sowie auch bei allen vertraulichen Informationen über Kunden/Geschäftspartner verpflichtet. Vertraulich sind alle diejenigen Informationen, die als solche gekennzeichnet sind, oder bei denen ohne weiteres klar erkennbar ist, dass sie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zum Inhalt haben.

Vertrauliche Informationen sind vor Einsicht durch Dritte zu schützen. Es ist generell darauf zu achten, dass vertrauliche Informationen nur an diejenigen Mitarbeiter weitergegeben werden dürfen, die diese zur Erfüllung ihrer dienstlichen Aufgaben benötigen.

Personenbezogene Daten – insbesondere unserer Mitarbeiter – dürfen nur erhoben, gespeichert oder genutzt werden, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Daten werden stets nur für den Zweck gebraucht, für den sie auch erhoben wurden.

- **Schutz von Unternehmenswerten**

Innovationen, das technische Know-how und unsere Erfahrungen bilden die Grundlage für die Entwicklung und Herstellung von qualitativ anspruchsvollen Maschinenbauprodukten. Um unseren Vorsprung im Wettbewerb zu sichern, sind diese Innovationen und Fähigkeiten bestmöglich vor Nachahmung zu schützen.

- **Zoll- und Außenwirtschaftsbestimmungen**

Die durch HAWE Hydraulik angebotenen Komponenten, Systeme und Dienstleistungen leisten einen Lösungsbeitrag für globale technologische Herausforderungen. Hierzu gehört, dass wir geltende Exportverbote einhalten und mit den zuständigen Behörden offen zusammenarbeiten. Auch wo eine Lieferung gesetzlich erlaubt wäre, widerspricht der Einsatz von HAWE Hydraulik in aktiven Waffensystemen grundsätzlich unserer Firmenphilosophie.

- **Umsetzung des Code of Integrity**

Jede Mitarbeiterin/jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, den Code of Integrity in ihrem/seinem Tätigkeitsbereich einzuhalten. Bei Fragen und Anregungen zur Umsetzung des Code of Integrity wenden Sie sich bitte an das Integrity-Team (integrity@hawe.de) von HAWE Hydraulik.

¹ Die zehn Prinzipien des Global Compact

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

² Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung <http://www.ilo.org/>